

### Endringer fra forrige utkast:

- Nye formuleringer om variasjonen blant kommunene. Vi får ikke endret geografien, men vi kan tydeliggjøre at det gir noen unike utfordringer
- Overskriftene om samhandling og økonomi har nå fått en kort beskrivelse, slik at alle overskriftene følger samme mal med tematittel og kort beskrivelse
- Under avsnittet om prioriteringer er første setning endret fra «Med knappe ressurser må vi prioritere, og velge vekk noen tiltak som kan være nyttige» til «Med knappe ressurser må vi velge noen tiltak foran andre».
- Under rekruttering og bemanning er overskriften endret fra «best bruk av vårt personell» til «best bruk av vår kompetanse»
- Mindre språklige endringer

# Helsefellesskapet i bergensområdet

## Strategi 2024-2027

Helse- og omsorgstjenestene vil i fremtiden møte på utfordringer knyttet til blant annet færre sysselsatte, økende sosiale helseforskjeller, og økte forventninger i befolkningen. Selv om utfordringene er store, skal vi sammen finne gode løsninger for våre innbyggere.

### Prioriterte områder

#### **Styrket samhandling – en felles kultur**

Med kunnskap om og forståelse for hverandres tjenester vil vi bygge en felles kultur.

Det er stor variasjon blant kommunene i helsefellesskapet, både i antall innbyggere og avstander. Dette gir ulike muligheter og begrensninger. Som likeverdige partnere har vi et felles ansvar for helse- og omsorgstjenestene til innbyggerne i vårt område, uavhengig av bosted.

Partnerne må alltid involvere fellesskapet før de endrer tjenester som kan få konsekvenser for andre.

Samhandlingsstrukturen skal brukes til å overføre kunnskap mellom partnerne. Helsefellesskapet skal bygges ut med faglige nettverk som utvikler gode prosedyrer og pasientforløp.

Helsefellesskapet skal legge til rette for at frivillige kan utfylle våre tjenester der det er fornuftig.

#### **Prioriteringer – Kloke valg sammen**

Med knappe ressurser må vi velge noen tiltak foran andre. I møte med økte forventninger, må vi også gjøre faglige vurderinger for å unngå unødvendige utredninger.

For å prioritere likt i helsefellesskapet, skal vi utarbeide felles kriterier. Innbyggerne skal sees i et livsperspektiv, og prioriteringene vi gjør må derfor være fremtidsrettede og langsiktige.

Sammen skal vi gjøre kloke valg, så innbyggerne får nødvendig tiltak til riktig tid. På den måten kan vi unngå overbehandling og overdiagnostisering.

### **Rekruttering og bemanning – Best bruk av vår kompetanse**

Vi skal videreutvikle samarbeidet mellom helsefelleskapet og utdanningsinstitusjonene, og jobbe for å rekruttere, utvikle og beholde dyktige fagpersoner.

Partnerne må tenke helhetlig om bruk av personell, så kompetansen blir brukt mest mulig effektivt og på riktig sted. Det innebærer at vi må vurdere oppgavedeling og overføring av oppgaver mellom faggrupper. Sammen skal vi dele kunnskapen og gjøre hverandre bedre, blant annet gjennom å tilby hospitering.

Helsefelleskapet skal se etter muligheter for å opprette stillinger der vi deler helsepersonell på tvers av kommune- og spesialisthelsetjeneste.

### **Økonomi – Tiltak som gagnar samfunnet**

Helsefelleskapet skal jobbe opp mot nasjonale myndigheter for å etablere et finansieringssystem som i større grad stimulerer til samhandling og legger til rette for helhetlige pasientforløp, for eksempel gjennom samhandlingsbudsjett.

I strategiperioden skal vi finne tiltak som vi finansierer sammen. Målsettingen er løsninger som er fornuftige og lønnsomme for innbyggerne og samfunnet som helhet, ikke bare for den enkelte partner.

### **Teknologi og digitalisering – Løsninger som samsnaker og avlaster**

Helsefelleskapet skal tenke helhetlig ved valg av teknologi og digitale løsninger. Vi må i størst mulig grad bidra til at partnerne velger løsninger som kommuniserer sammen og som legger til rette for samhandling.

De digitale løsningene må koble oss sammen på både lokalt og nasjonalt nivå. Vi skal videreutvikle og ta i bruk Pasientens legemiddelliste.

Gjennom bruk av ny teknologi kan vi øke innbyggernes selvstendighet og egenmestring. Vi skal også lete etter teknologiske og digitale nyvinninger som er arbeidsbesparende.